

Strategian mittarit Käpylän Pallossa

Tämän dokumentin tarkoituksena on kuvata strategian mittareita Käpylän Pallossa. Mittarit on jaettu viiteen yläotsikkoon strategian mukaisten kokonaisuuk-
sien mukaisesti: hyvä hallinto, pelaajakehitys, grassroots-toiminta, olosuhteet ja osaamisen kehittäminen. Mittarit on hyväksytty johtokunnan kokouksessa
24.11.2020.

Hyvä hallinto
Terve talous ja huolellinen taloudenpito
<i>Mittari: Tilikausi, tilintarkastus ja kirjanpito (palaute tilintarkastajalta ja muilta viranomaisilta)</i>
Toimihenkilöiden perehdyttäminen
<i>Mittari: Joka vuosi joukkueenjohtajien ja taloudenhoitajien koulutus (yleinen ja henkilökohtainen koulutus)</i>
Budjetointi ja sen seuranta
<i>Mittari: Jokainen joukkue laatii ennen kauden alkua realistisen ja kaikille tasapuolisen budjetin</i>
Laadukas viestintä
<i>Viestintästrategia erillisenä liitteenä</i>
Lasten ja nuorten turvallisuus
<i>Mittari: Jokaiselta valmentajalta pyydetään rikostaustaselvitys ja valmentajia koulutetaan puuttumaan kiusaamiseen ja muuhun mahdolliseen epäasialliseen toimintaan</i>
Seurayhteisöllisyyden kehittäminen
<i>Mittari: Kauden päätöskaala vuodesta 2021 eteenpäin joka vuosi sekä seurapäivä ja valmentajailta aina syksyisin</i>

Pelaajakehitys
11–14-vuotiaat
<i>Mittari: Jokainen United-joukkue pelaa Eteläliigassa</i>
15–18-vuotiaat
<i>Mittari 1: Kai Pahlman-lopputurnauspaikka joka vuosi</i>
<i>Mittari 2: Vähintään seitsemän KäPa-pelaajaa per vuosi poikamaajoukkueessa</i>
<i>Mittari 3: Vähintään yksi pelaaja ulkomaiseen akatemiaan joka vuosi</i>
<i>Mittari 4: UEFA Elite Youth Academyyn siirtyy pelaajia myös muista seuroista, tavoitteena 2–4 uutta pelaajaa joka vuosi</i>
Yli 18-vuotiaat
<i>Mittari 1: Vähintään yksi KäPan kasvattama pelaaja pelaa joka vuosi A-maajoukkueessa ja U21-maajoukkueessa</i>
<i>Mittari 2: KäPan edustusjoukkueessa vähintään 40 % pelaajista omia kasvatteja</i>
<i>Mittari 3: Veikkausliigassa pelaa joka vuosi vähintään viisi KäPan kasvattamaa pelaajaa</i>

Grassroots-toiminta
Nappulatoiminnan kehittäminen
<i>Mittari 1: Pelaajamäärän kasvu +20 % vuodessa (pelaajamäärä vuonna 2020: noin 250)</i>
<i>Mittari 2: Kesäkuun ja elokuun leireillä yhteensä 100 uutta pelaajaa joka vuosi</i>
<i>Mittari 3: Viisi päiväkotivierailua keväällä/syksyllä, päiväkotifutis keväisin</i>
<i>Mittari 4: 2–3 koulutusta vuodessa Nappulaliigan valmentajille ja ohjaajille</i>
City- ja AC-joukkueiden kehittäminen (pelaajien arjen kehittäminen myös haaste- ja harrastejoukkueissa)
<i>Mittari 1: Pienen kentän ikäluokissa 3–5 joukkuetta, ison kentän ikäluokissa 2–3 joukkuetta</i>
<i>Mittari 2: City-joukkueesta nousee vähintään yksi pelaaja vuodessa United-joukkueeseen</i>
<i>Mittari 3: City- ja AC-joukkueiden valmentajat osallistuvat aktiivisesti seuran valmentajakoulutuksiin (vähintään neljä kertaa vuodessa)</i>
Aikuisten harrastejalkapallo
<i>Mittari 1: Aikuisissa on 2–4 harrastejoukkuetta, molemmat sukupuolet edustettuina</i>
<i>Mittari 2: Seurassa on vähintään kaksi KKI-joukkuetta</i>

Olosuhteet
Omavaraisuuden kehittäminen
<i>Mittari: Pyritään vuoteen 2024 mennessä 100 %:n omavaraisuuteen olosuhteissa</i>
KäPa Campuksen kehittäminen
<i>Mittari 1: Kumpulaan uudet katsomotilat sekä pukukoppi- ja varastotilat</i>
<i>Mittari 2: Ylipainehallin rakentaminen junioreille viimeistään 2021 (lupa hankittu)</i>
<i>Mittari 3: KäPa Campuksen kävijämäärän nostaminen 3 600 kävijään viikossa</i>
<i>Mittari 4: Kolme suurta tapahtumaa vuodessa (turnaukset) Campus-alueella</i>
Yhteistyön kehittäminen pidemmällä aikavälillä Mäkelänrinteen urheilulukion, SPL:n ja Urhean kanssa
<i>Mittari: KäPa Campus -alueen kehittäminen kumppanien kanssa yhteisen suunnitelman mukaisesti</i>



Osaamisen kehittäminen
Liiton ja muiden organisaatioiden valmentajakoulutukset
<i>Mittari 1: Vähintään kaksi uutta A- ja/tai B-lisenssiä vuodessa</i>
<i>Mittari 2: Vähintään kaksi valmentajaa vuodessa suorittaa Ekkono-koulutuksia (SHA-tapahtumiin osallistumisen lisäksi)</i>
<i>Mittari 3: 1–2 seuravierailua ulkomaisiin seuroihin</i>
Seuran omat valmentajakoulutukset
<i>Mittari 1: Seura tarjoaa kaikilla koulutustasoilla koulutusta valmentajille liiton mallin mukaisesti (mm. futisvalmentajan startti, jne.)</i>
<i>Mittari 2: Seura järjestää sisäisiä teemakoulutuksia vähintään kuusi kertaa vuodessa</i>
Seurayhteistyö valmentajakoulutuksissa
<i>Mittari: Valmentajakoulutukseen osallistuu myös koulutusyhteistyössä mukana olevien seurojen valmentajat</i>
Toimihenkilöiden kouluttaminen
<i>Mittari: Kerran vuodessa joukkueenjohtajapäivä ja jojo-oppaan päivittäminen vuosittain kokemusten ja ohjeiden perusteella</i>