

Päätöksenteon periaatteet, vastualueet ja toimivaltakysymykset Käpylän Pallossa

Oheisessa taulukossa on kuvattu, ketkä tahot tekevät, valmistelevat ja panevat täytäntöön päätöksiä Käpylän Pallossa yhdistyslain, muun lainsäädännön sekä seuran sääntöjen asettamissa rajoissa. Samalla taulukko kuvaa eri toimijoiden välisiä toimivaltasuhteita.

Seuran nimen kirjoittavat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja taloudenhoitaja, heistä kaksi yhdessä. Taloudenhoitajana toimii seuran toiminnanjohtaja.

Seuran sääntöjen mukaan johtokunta toimii seuran toimeenpanevana ja valvovana elimenä. Johtokunta myös johtaa seuran toimintaa seuran tarkoituksen ja tavoitteiden mukaisesti. Seuran tarkoitus on määritelty säännöissä ja tavoitteet strategiassa. Johtokunta kantaa vastuun päätöksenteosta, mutta se voi hyödyntää päätösten toimeenpanossa seuran toiminnanjohtajaa ja päätoimisia työntekijöitä.

Tämä dokumentti on hyväksytty seuran syyskokouksessa xx.xx.2020.

Asia	Päätöksentekijä / Toimeenpanija	Asian valmistelu	Muuta
Seuran sääntöjen 7 §:n mukaiset asiat (mm. johtokunnan jäsenten valinta, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tili- ja vastuuvollisille)	Seuran jäsenet kevät- ja syyskokouksessa	Johtokunta ja toiminnanjohtaja yhdessä tilintarkastajan ja kirjanpitäjän kanssa	Seura pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta
Seuran strategian valmistelu ja strategian toteutuksen seuranta	Johtokunta	Johtokunta laatii strategian yhteistyössä seuran toiminnanjohtajan ja työntekijöiden kanssa	Seuran strategia on tarkoitus viimeistellä valmiiksi vuoden 2020 loppuun mennessä.
Päätoimisten työntekijöiden valinta ja työsuhteiden päättäminen	Johtokunta	Toiminnanjohtaja ja valmennuspäälliköt (ikävaihekohtaisesti) vastaavat rekrytoinnista, työsuhteen päättämiskysymyksissä kuullaan tarvittaessa muitakin henkilöitä	Työntekijöiden lähimpänä esimiehenä toimii toiminnanjohtaja
Seuran talousarvion ja toimintasuunnitelman laatiminen jokaista toimintavuotta varten	Johtokunta	Johtokunta valmistelee dokumentit yhdistyksen varsinaista kokousta varten yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa	Päätökset tehdään syyskokouksessa jäsenten toimesta

Seuran talouden hoitaminen	Johtokunta ja erityisesti taloudenhoitaja	Johtokunta ja taloudenhoitaja (toiminnanjohtaja) toimivat tiiviissä yhteistyössä	Seuralla on joukkueita varten erillinen talousohje. Puheenjohtaja tarkistaa kuukausittain seuran kuukausikirjanpidon, ennen kuin se toimitetaan kirjanpitoon.
Muiden kuin päätoimisten valmentajien (sekä vastuu- että apuvalmentajat) valinta	Ikävaiheen valmennuspäällikkö / talenttivalmentaja	Valmennuspäällikkö/talenttivalmentaja keskustelee toiminnanjohtajan ja ko. joukkueen joukkueenjohtajan kanssa taloudellisista raameista	Uudet vastuuvaimentajat pyritään valitsemaan joka vuosi viimeistään elokuun aikana
Muiden kuin päätoimisten valmentajien irtisanominen tai erottaminen	Ikävaiheen valmennuspäällikkö / talenttivalmentaja yhdessä toiminnanjohtajan kanssa	Ennen irtisanomis- tai erottamispäätöstä kuullaan joukkueenjohtajaa ja joukkueen muita valmentajia	
Päätös uusien tapahtumien järjestämisestä, kun tapahtuman vuosittain liikevaihto yli 10 000 euroa (esim. turnaukset)	Johtokunta	Toiminnanjohtaja esittelee tapahtuman suunnitelman ja budjetin	Jos liikevaihto on alle 10 000 euroa, päätöksen tekee toiminnanjohtaja
Sopimusten laatiminen ja hankintapäätökset, kun sopimuksen tai hankinnan arvo on yli 10 000 euroa	Johtokunta	Johtokunta voi valtuuttaa toiminnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen	Jos sopimuksen tai hankinnan arvo on alle 10 000 euroa, päätöksen tekee toiminnanjohtaja. Nämä hankkeet kuitenkin esitetään aina johtokunnalle tai puheenjohtajalle. Toiminnanjohtajalle maksetut suoritteet yli 2500,00 euron edestä, hyväksytään aina ennen maksua puheenjohtajilla.
Kriisiviestintä seurassa	Puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja	Kriisiviestinnän yksittäistapauksellinen toteutus valmistellaan johtokunnassa	

			Ennen kriisiviestinnän toteutusta kuullaan tarpeen mukaan asiaan osallisia
Harjoitusvuorojen päättäminen	Harjoitusvuoroista vastaava työntekijä	Ennen vuorojen päättämistä kuullaan joukkueiden valmentajia ja joukkueenjohtajia	Seuran harjoitusvuoroista vastaava työntekijä on tällä hetkellä (9/2020) Jesse Martin
Uusien ikäluokkien perustaminen	Toiminnanjohtaja ja ikävaiheen valmennuspäällikkö yhdessä	Seuralla on lapsuusvaiheessa kaksi valmennuspäällikköä, jotka koordinoivat joukkueiden perustamista nappulaliigatoiminnan puitteissa	Uudet, nappulaliigatoiminnasta erilliset joukkueet perustetaan pääsääntöisesti sinä vuonna, kun pelaaja täyttää 8 vuotta
Seuran olosuhteiden kehittäminen	Johtokunta	Toiminnanjohtaja ja johtokunta valmistelevat yhdessä johtokunnan päätöksentekoa varten olosuhteiden kehittämistä koskevat asiat	Ks. liityntä kohtaan ”Sopimusten laatiminen, kun sopimuksen tai hankinnan arvo on yli 10 000 euroa
Valmentajien kouluttaminen ja kehittäminen	Ikävaiheen valmennuspäällikkö / talenttivalmentaja	Ikävaiheen valmennuspäällikkö / talenttivalmentaja laatii koulutuskalenterin, jonka toiminnanjohtaja hyväksyy	Koulutustoiminta on osa valmennuspäällikköiden työnkuvaa